



FORUM INTERNATIONAL DE L'EMPLOI FRANCE-SUISSE le 15/10/2015 à St Julien en Genevois

PROGRAMME DES TABLES RONDES DU VILLAGE FORUM

Horaire	Thèmes tables rondes	intervenants	Organismes	Objet de la table ronde	ILOT
10h30 - 11h15	Gestion de sa marque personnelle : entre cohérence et réputation	Eric AUJOGUE	Entrepreneurs sous O degré	Le retour à l'emploi est lié à plusieurs éléments tangibles et intangibles. Dans cette dernière catégorie la posture intérieure est essentielle. Ainsi la personne en recherche d'emploi ou en réinsertion professionnelle est appelée à développer les attitudes et comportements qui la rendront non seulement crédible à des employeurs potentiels mais surtout vis à vis d'elle même. C'est lorsque cette posture intérieure est affirmée que l'on peut s'appuyer pleinement sur son réseau.	1
	Personnal branding: Etre ou ne pas être soi-même en entreprise	Paméla CHIUPPI	êtrevumarcom.ch	Trouver l'équilibre entre les codes business et l'ère individualiste.	2
	Valeur personnelle versus valeur d'entreprise: quel défi pour l'employé ?	Franck STELL	AMCT Genève	Les valeurs ont pour rôle de relier les individus dans l'entreprise et peuvent agir comme un puissant vecteur de mobilisation des membres de l'organisation.	3
	Visez le Flow	Alessandro RUI	Pranéó.org	Motivez durablement et naturellement vos collaborateurs par le sain équilibre des défis et compétences qui leurs sont propres.	4
11h30 - 12h15	La prise de parole peut-elle vraiment se préparer ?	Thierry PIGUET	Face à vous	Je dois prendre la parole lors d'un entretien, d'un débat, d'une réunion d'entreprise, face à des clients ou un large public. Puis-je me préparer à cette oralité ? Comment mettre tous les atouts de mon côté et gérer mon appréhension ? Dois-je juste me faire confiance et "advienne que pourra" ? quelle part je laisse à l'improvisation ?	1
	Valeur personnelle versus valeur d'entreprise: quel défi pour l'employé?	Franck STELL	AMCT Genève	Les valeurs ont pour rôle de relier les individus dans l'entreprise et peuvent agir comme un puissant vecteur de mobilisation des membres de l'organisation.	2
	Visez le Flow	Alessandro RUI	Pranéó.org	Motivez durablement et naturellement vos collaborateurs par le sain équilibre des défis et compétences qui leurs sont propres.	3
	Valeurs du Manager au 21ème siècle	Pierre Antoine BARRAILLE	Pranéó.org	Quelles sont les systèmes de valeurs et de croyances nécessaires au manager du 21ème siècle ? Dans cet atelier collaboratif, nous débattons des épreuves qui attendent les entreprises de ce nouveau millénaire et des types de management les mieux à même de répondre à ces détails.	4
12h30 - 13h15	Comment financer son projet - Levée de fond	Loic MORAND	Coaching Startup	Vous avez un projet et vous êtes à la recherche de financement ? Cette table ronde a pour objectif de répondre à vos questions en vous donnant des éléments de réponse en ce qui concerne les différents acteurs susceptibles de financer votre projet (Banque Publique d'Investissement, Family Office, Business Angel, fonds de capital risque, fonds de capital développement ou encore les Banques).	1
	Travailler en Europe	Audrey SORIA	Europe Direct Lyon - Rhône Alpes	La mobilité européenne sur le champ de l'emploi.	2
	Choisir l'entrepreneuriat - Découvrir le métier d'expert indépendant	Béatrice PERRIER	BAYA SOLUTION	Envie d'autonomie ? Vous avez un projet ? Une expertise ? Avez-vous pensé à créer votre propre emploi ? Quelques règles d'or pour réussir le lancement de votre activité d'indépendant.	3
	Préparer son réseau pour demain lorsqu'on est en poste	Nicolas QUOEX	Skillspotting		4

14h30 - 15h15	Le non verbal influence t-il notre communication relationnelle ?	Thierry PIGUET	Face à vous	Faisons-nous attention aux gestes, au regard, à la voix de nos interlocuteurs ? Et aux nôtres ? Comment nous comportons-nous sous l'influence de ce langage non verbal ? Est-il vraiment si impactant qu'on le dit? et si oui, comment le maîtriser ?	1
	Estime de soi : je suis bien davantage que ma description du poste	Franck STELL	AMCT Genève	Les limites du management par la règle et les bénéfices du management par la valeur.	2
	Valeurs du Manager au 21ème siècle	Pierre Antoine BARRAILLE	Pranéó.org	Quelles sont les systèmes de valeurs et de croyances nécessaires au manager du 21ème siècle ? Dans cet atelier collaboratif, nous débattons des épreuves qui attendent les entreprises de ce nouveau millénaire et des types de management les mieux à même de répondre à ces détails.	3
	Entretien d'embauche : les choses à ne pas dire	Antonietta PATACCA	OKATWORK	Se préparer au mieux pour accroître les chances d'être sélectionné. Entraînement live.	4
15h30 - 16h15	La guerre des étoiles - Méthodologie STAR	Nicolas QUOEX	Skillspotting	Mettre en valeur son expérience et ses compétences au service de son employabilité. Cette méthodologie a pour objectif de vous faire réfléchir sur vos réalisations antérieures et de comprendre votre mode de fonctionnement face à des situations diverses. Cette analyse est pour vous un moyen de mettre en valeur vos résultats et vos compétences en phase de recrutement.	1
	Estime de soi : je suis bien davantage que ma description du poste	Franck STELL	AMCT Genève	Les limites du management par la règle et les bénéfices du management par la valeur.	2
	Identifier et faire valoir son avantage concurrentiel pour trouver un emploi	Raquel MEYLAN et Jacques MEYLAN	Linked initiatives	Dans un monde en pleine mutation, où la notion d'emploi fixe tend à se réduire, sinon à disparaître, comment se positionner face à une concurrence très forte pour chaque poste de travail annoncé ? Le marché caché comme alternative aux postulats dans des sites d'emploi sera également abordé.	3
	Démarcher des employeurs en Suisse par téléphone: quelle approche choisir ?	Frédéric WIGGER	Piramédia	Votre approche téléphonique est capitale, vous n'avez qu'une seule chance de faire bonne impression. Décrocher son rendez vous par téléphone en vue d'un entretien d'embauche en Suisse : Comment se présenter ? Les mots à privilégier.	4
16h15 - 17h00	De la fin de l'entreprise providence à votre pilotage de carrière	Xavier SCHOLL	Skillspotting	Le lien d'emploi à vie fait partie de l'histoire du travail moderne. Aujourd'hui, chacun est responsable d'identifier ses talents, d'en faire son marketing et d'oeuvrer à sa propre employabilité. Comment positionner mes compétences ? S'agit-il de trouver ou de créer mon futur job ?	1